



### ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "M. MONTANARI"

via Jacopo Sannazzaro, 16- 27039 Sannazzaro de' Burgondi (PV)

Tel: 0382 997435 - Fax: 0382 1760069

email uffici: [pvic80900q@istruzione.it](mailto:pvic80900q@istruzione.it) PEC: [pvic80900q@pec.istruzione.it](mailto:pvic80900q@pec.istruzione.it)

Sito: [www.icmariangelamontanari.edu.it](http://www.icmariangelamontanari.edu.it)

## CRITERI GENERALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI LEGGE 107/2015 articolo 1, comma 129 A.S. 2019/20

Il/la sottoscritto/a docente \_\_\_\_\_ in servizio con contratto a tempo indeterminato nel plesso scolastico/sede \_\_\_\_\_ su classe di concorso \_\_\_\_\_ / posto comune / sostegno alunni DVA, dichiara di volersi candidare per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito previsto dall'art. 1 commi 126, 127 e 128 della L. 107/2015.

A tal fine, visti i criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti, dichiara sotto la propria responsabilità di possedere i seguenti requisiti di accesso al bonus premiale:

Area Legge 107 – comma 129	Indicatori Ore - criteri	Punti	Totale punti
<b>a) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti</b>			<b>Max 40 punti</b>
<b>a) 1 - Qualità dell'insegnamento</b>			Max 15 punti
Competenze professionali certificate (aggiuntive rispetto ai titoli per l'accesso all'insegnamento): laurea, dottorati di ricerca, master	Per ogni titolo (max 3 titoli valutabili)	Laurea e dottorato: 3 Master e specializzazioni: 2	
Partecipazione a corsi di formazione con certificazione rilasciata da Enti accreditati (ECDL, certificazioni linguistiche...)	Per ogni titolo (max 3 titoli valutabili)	3	
Partecipazione a corsi di formazione /aggiornamento organizzati da enti accreditati MIUR (somma delle ore dei corsi seguiti)	Da 8 a 20 ore	1	
	Da 21 a 40 ore	2	
	Da 41 a 60	3	
	Da 61 a 80	4	
Partecipazione a convegni/workshop	1 punto per evento (max 3 punti)	1	
<b>a) 2 - contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica</b>			Max 10 punti
Promozione del miglioramento di pratiche dell'istituzione scolastica, partecipando attivamente alle decisioni collegiali ed istituzionali	Rappresentanza attiva dei colleghi nel Consiglio d'istituto	3	

Contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica	Impegno nella realizzazione (in particolare il coordinamento) del Piano di Miglioramento consapevole dell'importanza dell'operato per il miglioramento del sistema scuola	2-4	
	Componente del nucleo di Autovalutazione (RAV)	3	
<b>a) 3 - Contributo al miglioramento del successo formativo e scolastico degli alunni</b>			Max 15 punti
Uso o sperimentazione di metodologie didattiche innovative	Per attività documentata con produzione di materiale valutabile	1-3	
Partecipazione a concorsi/gare/ eventi didattici con riscontro documentato	Per ciascuna adesione attivata	1-3	
Preparazione a certificazione riconosciuta da enti esterni accreditati (ECDL, Certificazioni linguistiche europee, ...)	Per ciascuna attività documentata	1-3	
Progettazione e utilizzo di ambienti di apprendimento efficaci per l'inclusione (classi aperte, gruppi di livello, attività di recupero e prima alfabetizzazione,...)	Per ogni progetto documentato	1-3	
<b>b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</b>			<b>Max 25 punti</b>
<b>b) 1 - risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica</b>			Max 15 Punti
Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze a mezzo di metodologie didattiche innovative	Attivazione di piattaforme digitali, utilizzo interattivo della LIM, utilizzo dei supporti digitali, apprendimento laboratoriale, collaborativo (da 2 a 4 punti per ogni attività documentata fino a un max di 8 punti)	2-4	
Componente del team per l'innovazione digitale/ animatore digitale	Svolgimento del compito	3	
Promozione di iniziative atte a incrementare le dotazioni informatiche e laboratoriali	Predisposizione progetti atti a potenziare le risorse della scuola (3 punti per ciascun progetto fino a un max di 6)	3	
<b>b) 2 - collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</b>			Max 10 Punti
Collaborazione con professionisti, genitori e membri della comunità per il miglioramento dell'apprendimento degli alunni e dell'offerta	Coinvolgimento del territorio e delle sue risorse nelle pratiche di	1-3	

formativa della scuola	insegnamento, sfruttandone risorse ed opportunità		
Partecipazione ad iniziative di ricerca metodologico-didattica rappresentando l'istituto in reti di scuole, poli formativi o parternariati con università o altri soggetti	Per ogni iniziativa	1-3	
Diffusione delle buone pratiche	Documentazione di buone pratiche (didattiche, di gestione della classe ...) messe a disposizione dei colleghi	2-4	
<b>c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale</b>			<b>Max 35 Punti</b>
<b>c) 1 - responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico</b>			Max 20 Punti
Incarico di collaborazione con il Dirigente		6-8	
Impegno per il coordinamento dei plessi staccati dell'Istituto		2-6	
Incarico di Funzione strumentale		3	
Incarico di Coordinatore di Classe, Interclasse, Intersezione		2-4	
Incarico di legato alla sicurezza	Svolgimento del compito: 2 punti per incarico (max 4 punti)	2	
Incarico di componente di commissione (PTOF, sito web, ecc.)	Svolgimento del compito: da 1 a 3 punti	1-3	
Segretario di classe, interclasse ed intersezione	Svolgimento del compito	1	
Coordinatore di dipartimento	Svolgimento del compito	2	
Coordinatore di progetto	Svolgimento del compito	1-2	
<b>c) 2 - responsabilità assunte nella formazione del personale</b>			Max 15 Punti
Attività di tutoraggio per i neo immessi in ruolo	Per ogni docente	2	
Attuazione di percorsi di formazione per i colleghi	Per ogni modulo attivato	3	
<b>TOTALE PUNTI</b>			

**VALUTAZIONE PERSONALE A CURA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO (max 16 punti)**

<b>Caratteristiche della performance</b>	<b>Range di punteggio attribuibile</b>	<b>Punteggio riconosciuto</b>
Spirito di collaborazione - Condivisione con i colleghi	Da 0 a 4 punti	
Spirito di iniziativa	Da 0 a 4 punti	
Carico di lavoro - Impegno profuso	Da 0 a 4 punti	
Disponibilità	Da 0 a 4 punti	
<b>TOTALE PUNTI</b>		

**NOTA BENE:**

- 1. Verranno valutate tutte le attività svolte nel corrente anno scolastico 2019/20, mentre i titoli (ad es laurea aggiuntiva rispetto al titolo di accesso, dottorati di ricerca, master, ECDL Certificazioni linguistiche) vanno comunque indicati indipendentemente dalla data di conseguimento.**
- 2. Le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico.**
- 3. Tali dichiarazioni non escludono bensì indirizzano il controllo del DS.**
- 4. Le dichiarazioni devono essere supportate da atti probatori il cui reperimento deve essere esplicitato nel presente documento dal singolo docente (registro personale, allegati a verbali, registro di Consiglio/Team, accessi a piattaforme...).**
- 5. Il bonus verrà erogato al raggiungimento di una soglia minima di punti come stabilito dal Comitato di valutazione.**

Note e riferimenti agli ambiti e agli indicatori:

.....

.....

.....

.....

.....

**DATA** .....

**FIRMA DEL DOCENTE** .....

**PUNTEGGIO TOTALE** .....

**FIRMA DEL DIRIGENTE** .....