



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "M. MONTANARI"
via Jacopo Sannazzaro, 16- 27039 Sannazzaro de' Burgondi (PV)
Tel: 0382 997435 - Fax: 0382 1760069
email uffici: pvic80900g@istruzione.it PEC: pvic80900g@pec.istruzione.it
Sito: www.icmontanari.edu.it

CRITERI GENERALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI
LEGGE 107/2015 articolo 1, comma 129
A.S. 2019/2020

Il/la sottoscritto/a docente _____ in servizio con contratto a tempo indeterminato nel plesso scolastico/sede _____ su classe di concorso _____ / posto comune / sostegno alunni DVA, dichiara di volersi candidare per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito previsto dall'art. 1 commi 126,127 e 128 della L. 107/2015.

A tal fine, visti i criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti, dichiara sotto la propria responsabilità di possedere i seguenti requisiti di accesso al bonus premiale:

Area Legge 107 – comma 129	Indicatori Ore - criteri	Da compilare a cura del docente con SI/NO ed eventuali specifiche	Totale punti
a) <i>Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti</i>		/////	Max 40 punti
a) 1 - <i>Qualità dell'insegnamento</i>		/////	Max 15 punti
Competenze professionali certificate (aggiuntive rispetto ai titoli per l'accesso all'insegnamento): laurea, dottorati di ricerca, master	Per ogni titolo (max 3 titoli valutabili)		
Partecipazione a corsi di formazione con certificazione rilasciata da Enti accreditati (ECDL, certificazioni linguistiche...)	Per ogni titolo (max 3 titoli valutabili)		
Partecipazione a corsi di formazione /aggiornamento organizzati da enti accreditati MIUR (somma delle ore dei corsi seguiti)	Da 8 a 20 ore		
	Da 21 a 40 ore		
	Da 41 a 60		
	Da 61 a 80		
Partecipazione a convegni/workshop	1 punto per evento (max 3 punti)		

a) 2 - contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica		////	Max 10 punti
Promozione del miglioramento di pratiche dell'istituzione scolastica, partecipando attivamente alle decisioni collegiali ed istituzionali	Rappresentanza attiva dei colleghi nel Consiglio d'istituto		
Contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica	Impegno nella realizzazione (in particolare il coordinamento) del Piano di Miglioramento consapevole dell'importanza dell'operato per il miglioramento del sistema scuola		
	Componente del nucleo di Autovalutazione (RAV)		
a) 3 - Contributo al miglioramento del successo formativo e scolastico degli alunni		////	Max 15 punti
Uso o sperimentazione di metodologie didattiche innovative	Per attività documentata con produzione di materiale valutabile		
Partecipazione a concorsi/gare/ eventi didattici con riscontro documentato	Per ciascuna adesione attivata		
Preparazione a certificazione riconosciuta da enti esterni accreditati (ECDL, Certificazioni linguistiche europee, ...)	Per ciascuna attività documentata		
Progettazione e utilizzo di ambienti di apprendimento efficaci per l'inclusione (classi aperte, gruppi di livello, attività di recupero e prima alfabetizzazione,...)	Per ogni progetto documentato		
b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche		////	Max 25 punti
b) 1 - risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica		////	Max 15 Punti
Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze a mezzo di metodologie didattiche innovative	Attivazione di piattaforme digitali, utilizzo interattivo della LIM, utilizzo dei supporti digitali, apprendimento laboratoriale, collaborativo (da 2 a 4 punti per ogni attività documentata fino a un max di 8 punti)		
Componente del team per l'innovazione digitale/ animatore digitale	Svolgimento del compito		
Promozione di iniziative atte a incrementare le dotazioni informatiche e laboratoriali	Predisposizione progetti atti a potenziare le risorse della scuola (3 punti per ciascun progetto fino a un max di 6)		

b) 2 - collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche		////	Max 10 Punti
Collaborazione con professionisti, genitori e membri della comunità per il miglioramento dell'apprendimento degli alunni e dell'offerta formativa della scuola	Coinvolgimento del territorio e delle sue risorse nelle pratiche di insegnamento, sfruttandone risorse ed opportunità		
Partecipazione ad iniziative di ricerca metodologico-didattica rappresentando l'istituto in reti di scuole, poli formativi o parternariati con università o altri soggetti	Per ogni iniziativa		
Diffusione delle buone pratiche	Documentazione di buone pratiche (didattiche, di gestione della classe ...) messe a disposizione dei colleghi		
c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale		////	Max 35 Punti
c) 1 - responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico		////	Max 20 Punti
Incarico di collaborazione con il Dirigente			
Impegno per il coordinamento dei plessi staccati dell'Istituto			
Incarico di Funzione strumentale			
Incarico di Coordinatore di Classe, Interclasse, Intersezione			
Incarico di legato alla sicurezza	Svolgimento del compito: 2 punti per incarico (max 4 punti)		
Incarico di componente di commissione (PTOF, sito web, ecc.)	Svolgimento del compito: da 1 a 3 punti		
Segretario di classe, interclasse ed intersezione	Svolgimento del compito		
Coordinatore di dipartimento	Svolgimento del compito		
Coordinatore di progetto	Svolgimento del compito		
c) 2 - responsabilità assunte nella formazione del personale		////	Max 15 Punti
Attività di tutoraggio per i neo immessi in ruolo	Per ogni docente		
Attuazione di percorsi di formazione per i colleghi	Per ogni modulo attivato		
TOTALE PUNTI			

VALUTAZIONE PERSONALE A CURA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO (max 16 punti)

Caratteristiche della performance	Range di punteggio attribuibile	Punteggio riconosciuto
Spirito di collaborazione - Condivisione con i colleghi	Da 0 a 4 punti	
Spirito di iniziativa	Da 0 a 4 punti	
Carico di lavoro - Impegno profuso	Da 0 a 4 punti	
Disponibilità	Da 0 a 4 punti	
TOTALE PUNTI		

NOTA BENE:

- 1. Verranno valutate tutte le attività svolte nel corrente anno scolastico 2019/20, mentre i titoli (ad es laurea aggiuntiva rispetto al titolo di accesso, dottorati di ricerca, master, ECDL Certificazioni linguistiche) vanno comunque indicati indipendentemente dalla data di conseguimento.**
- 2. Le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico.**
- 3. Tali dichiarazioni non escludono bensì indirizzano il controllo del DS.**
- 4. Le dichiarazioni devono essere supportate da atti probatori il cui reperimento deve essere esplicitato nel presente documento dal singolo docente (registro personale, allegati a verbali, registro di Consiglio/Team, accessi a piattaforme...).**
- 5. Il bonus verrà erogato al raggiungimento di una soglia minima di punti come stabilito dal Comitato di valutazione.**

Note e riferimenti agli ambiti e agli indicatori:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

DATA **FIRMA DEL DOCENTE**

PUNTEGGIO TOTALE **FIRMA DEL DIRIGENTE**