



Ministero dell'Istruzione



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo
Fondo europeo di sviluppo regionale

Istituto Omnicomprensivo Statale di Sannazzaro de' Burgondi

Via J. Sannazzaro, 16 - 27039 Sannazzaro de' Burgondi (PV)

Tel: 0382 997435 e-mail uffici: pvic80900g@istruzione.it - PEC: pvic80900g@pec.istruzione.it

Sito: www.icmariangelamontanari.edu.it C.F.: 91003770186

Ai genitori degli alunni
Al tutto il personale
I.O. di Sannazzaro de' Burgondi

Agli Atti
Al Sito

Oggetto: Comparto Istruzione e ricerca – Sezione Scuola – Sciopero per il 23 e 24 settembre 2022

Si informa che è stato proclamato uno sciopero dalle seguenti organizzazioni sindacali per il giorno **23 e 24 settembre 2022**, come da nota prot. n.0074585 del 09.09.2022:

23 settembre 2022: sciopero del comparto scuola per l'intera giornata del personale docente, dirigente ed ata, di ruolo e precario, in Italia e all'estero, indetto dal Sindacato Indipendente Scuola e Ambiente –SISA;

- **23 e 24 settembre 2022:** sciopero del comparto scuola per le intere giornate del personale docente ed ata, a tempo determinato e indeterminato, delle scuole pubbliche, comunali e private proclamato dalla Confederazione CSLE (Confederazione Sindacati Lavoratori Europei) –Comparto scuola. Si comunica che anche la **FLC Cgil**, con nota del 9 settembre 2022, ha proclamato uno sciopero di tutto il personale del comparto "Istruzione e ricerca" e dell'Area dirigenziale, dei docenti universitari e di tutto il personale della formazione professionale e delle scuole non statali per l'intera giornata del 23 settembre 2022.

A) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Lo sciopero si svolgerà il giorno **23 e 24 settembre 2022** per l'intera giornata e interesserà tutto il personale del settore pubblico, in servizio nell'istituto;

B) MOTIVAZIONI DELLO SCIOPERO

stralcio dal decreto di tutte le materie contrattuali; avvio immediato trattativa rinnovo contratto; implemento risorse per equiparazione contributiva del personale della scuola; implemento risorse per revisione e adeguamento profili ata; restituzione della formazione di tutto il personale scuola alla sfera dell'autonomia scolastica e del collegio docenti; revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo ed ata; riduzione numero alunni per classe; limite 900 alunni per scuola; superamento precariato; previsione organico straordinario per gestire emergenze pandemiche e accoglimento alunni provenienti dalle zone di guerra; reintegrazione utilità del 2013; presenza di un assistente tecnico nelle scuole del primo ciclo; disciplina in sede di rinnovo CCNL dei criteri per mobilità con eliminazione vincoli imposti per legge; incremento organici collaboratori scolastici; indizione concorso riservato agli ass. amm.vi facenti funzione di DSGA; emanazione bando concorso DSGA; semplificazione procedure amministrative nelle segreterie; revisione regolamento supplenze ata; ricognizione stato attuazione posizioni economiche.

C) MOTIVAZIONE CSLE

Applicazione di un orario di servizio pari a trentasei ore ai docenti non vaccinati e della non specifica del servizio che sarà attribuito al personale Ata non vaccinato; abolizione super green pass e green pass, gratuità tamponi; aumento stipendiale docente di 400 euro e del personale ata di 300 euro con adeguamento agli standard europei, introduzione buoni pasto ai docenti, abolizione dei 400 euro ai docenti meritevoli.

<p>D) MOTIVAZIONE SISA abolizione concorso dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato ope legis, immediata creazione del ruolo immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione, introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori</p>
<p>E) MOTIVAZIONE FLC Cgil condivisione con le motivazioni dell'appello Friday for future che ha proclamato lo sciopero globale del clima; incremento prezzi e bollette e aumento dell'inflazione causa drammatico contesto internazionale di guerra; allineamento retribuzioni medie con quelle dei principali Paesi europei; sollecito importanti investimenti pubblici a livello nazionale e locale per mettere in atto azioni di monitoraggio e intervento, incluse quelle previste dal PNRR e dal piano nazionale di adattamento ai cambiamenti climatici e dai piani sviluppati a livello nazionale</p>
<p>F) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente: CSLE non rilevata SISA 0,01% FLC CGIL 24%</p>
<p>G) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali SISA – SNALS e GILDA non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti FLC CGIL ha ottenuto il 30,34% dei voti</p>
<p>H) PERCENTUALI DI ADESIONE REGistrate NEI PRECEDENTI SCIOPERI I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio: - DATA: 06/05/2022 - OO.SS. CHE HANNO INDETTO LO SCIOPERO O VI HANNO ADERITO: ADESIONE: 0%</p>
<p>I) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica: non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità</p>

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che **non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.**

Si invitano, pertanto, i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare gli alunni all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni e del servizio mensa o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio. L'ingresso nell'edificio scolastico sarà consentito solo se potranno essere assicurati la vigilanza e la presenza in servizio dei docenti, anche attraverso la riorganizzazione dell'orario scolastico.

Si raccomanda inoltre di verificare l'eventuale sospensione dello scuolabus.

Distinti saluti



DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
dott.ssa Paola Pavesi